

Projekt

z dnia 3 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA IMIELIN**

z dnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz.506 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust.6, ust. 6a, art. 49 ust.2 w związku z art. 91 d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 roku, poz. 967 z późniejszymi zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Imielin
uchwala:**

§ 1.

Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XLI/259/2018 Rady Miasta Imielin z dnia 26 marca 2018 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2019 roku.

wnosi: Burmistrz Miasta Imielin

BURMISTRZ MIASTA
IMIELIN

mgr inż. Jan Chwiędacz

RADCA PRAWNY

mgr Jacek Jędrzejka
(K1 - 1375)

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Imielin

z dnia

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekcroć w regulaminie mowa jest o:

1. Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018r., poz. 967 z późniejszymi zmianami);

2. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późniejszymi zmianami);

3. burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Imielin;

4. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole;

5. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym.

§ 2.

Regulamin określa :

- 1)wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34 ustawy,
- 2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3)wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o których mowa w § 1 ust.5.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Zasady naliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły jest przyznawany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5.

1. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze w tym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach;
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ucznia z potrzebami edukacyjnymi;
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych w tym przeciwdziałanie patologiom, agresji oraz uzależnieniom;
- d) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym:

- a) nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- b) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną.

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy, w tym:

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, jak i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów;
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole lub na rozszerzenie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły.

4. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- a) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej, w tym międzynarodowej ;
- c) skuteczne zarządzanie szkołą, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości pracy;
- d) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych.

5. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i przedsiębiorczości .

§ 6.

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 7.

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej **załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu**.

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 60 % dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły oraz innemu nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9.

Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych rozporządzeniem.

§ 11.

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10 wynosi 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magister z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującej na dzień 1 września 2019 roku.

§ 12.

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek przyznaje się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13.

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zrealizowane w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o przysługujący z tytułu tych warunków dodatek.

§ 15.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdy uczniów na wycieczki i inne imprezy szkolne, choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, odbywające się rekolekcje, skierowanie nauczyciela na konferencje, szkolenia, z innych przyczyn przewidzianych w przepisach prawa traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 16.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 17.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

§ 18.

Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 19.

Fundusz, o którym mowa w § 18 dzielony jest w następujący sposób:

- 1). 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2). 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 20.

1. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1). posiadają bardzo dobrą ocenę pracy;
- 2). legitymują się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej;

- 3). wyróżniają się w działalności związanej z przygotowaniem i organizacją uroczystości szkolnych, środowiskowych – kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych itp.;
- 4). angażują się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania;
- 5). inspirują uczniów do widocznej działalności na rzecz szkoły, miasta i środowiska.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 500,- zł do 2.500,00 zł.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły mogą wystąpić :

- 1). Dyrektor;
 - 2). Rada Pedagogiczna.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
5. Nagrodę przyznaje Dyrektor Szkoły.

§ 21.

1. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje się nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 3.500,00 zł do 5.000,00 zł

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta mogą wystąpić:

- 1). Dyrektor Szkoły,
- 2). Kierownik Referatu Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Imielin.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

5. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 3 lub z własnej inicjatywy.

6. Nagrody Dyrektora Szkoły i Burmistrza Miasta przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

7. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta należy składać w terminie:

- 1). do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2). w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

8. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

BURMISTRZ MIASTA
IMIELIN

mgr inż. Jan Chwiędacz



TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola :	1.000,- zł + (liczba oddziałów x 20 zł za każdy oddział
2.	Dyrektor Szkoły:	1.000,- zł + (liczba oddziałów x 30 zł za każdy oddział
3.	Wychowawca klasy	300,00
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00
5.	Opiekun stażu	100,00

Imielin, dnia.....

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY w roku	
Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły	
1. Imię i nazwisko nauczyciela:	
2. Data urodzenia:	
3. Stopień awansu zawodowego:	
4. Staż pracy pedagogicznej:	
5. Nazwa szkoły:	
6. Stanowisko:	
7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:	
8. Ocena pracy pedagogicznej:	
9. Uzasadnienie:	
występujący z wnioskiem	

Imielin, dnia

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA IMIELIN**

w roku

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Imielin

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Stopień awansu zawodowego :

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa szkoły:

6. Stanowisko:

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej:

9. Uzasadnienie:

występujący z wnioskiem

.....

UZASADNIENIE

do projektu Uchwały Rady Miasta Imielin w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

W związku ze zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) wprowadzonymi uchwaloną w czerwcu przez Sejm i podpisaną 4 lipca przez prezydenta nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela istnieje konieczność wprowadzenia zmian Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin przyjętego Uchwałą Nr XLI/259/2018 Rady Miasta Imielin z dnia 26 marca 2018 roku.

Zgodnie z nowelą w.w ustawy od 1 września 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli ma się zwiększyć o 9,6 proc. podwyżka ma zostać wypłacona do 30 września 2019 r. z wyrównaniem od 1 września 2019 r.

Rada Miasta Imielin podjęła Uchwałę Nr XI/77/2019 w dniu 25 września 2019 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin, której uregulowania zostały przyjęte przy ustalaniu wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2019 roku. Rozstrzygnięciem nadzorczym (znak NPII.4131.1.680.2019 z dnia 30.10.2019r.) Wojewoda Śląski stwierdził nieważność Uchwały Nr XI/77/2019 Rady Miasta Imielin z dnia 25 września 2019 r. W przedstawionym projekcie uchwały uwzględniono zapisy rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Śląskiego.

Podjęcie przez Radę Miasta Imielin nowej uchwały z mocą obowiązującą od 01 września 2019 roku wypełnia przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2019.1287 z dnia 2019.07.11). Jej podjęcie nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Imielin.

Referat
mgr Alicja Strąpy