

**UCHWAŁA Nr XXX/123/2009**  
**Rady Miasta Imielin**  
**z dnia 27 marca 2009 roku**

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art.41 ust.1, art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. Nr 142, poz.1591 z 2001r. z późn. zm.) w związku z art. 30 ust.6, art. 49 ust.2 art. 42 ust.7 pkt 3) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z 2006r. z późn. zm.) Rada Miasta Imielin w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**u c h w a ł a :**

**§ 1**

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

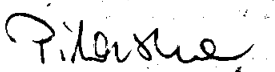
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 01 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miasta Imielin

  
mgr Bernadeta Ficek



**Załącznik**  
**do Uchwały Nr XXX/123/2009**  
**Rady Miasta Imielin**  
**z dnia 27 marca 2009 roku**

## **REGULAMIN** **WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **Rozdział I** **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1**

Ilekcją w regulaminie mowa jest o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami),
2. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 r., poz. 181 z późniejszymi zmianami),
3. **burmistrzu** – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Imielin,
4. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły prowadzone przez Miasto Imielin
5. **nauczycielach** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, do których mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkołach i przedszkolu, dla których Miasto Imielin jest organem prowadzącym.
6. **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę
7. **związkach zawodowych**- należy przez to rozumieć związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie Miasta Imielin

#### **§ 2**

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkola prowadzonych przez miasto Imielin.

#### **§ 3**

Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  1. za wysługę lat
  2. motywacyjnego
  3. funkcyjnego
  4. za warunki pracy
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
3. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 4**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje prawo do wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku, o którym mowa w ust.1 oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje na podstawie obowiązujących przepisów:
  - 1) burmistrz - dyrektorom
  - 2) dyrektor - nauczycielom.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 5**

Nauczycielom niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela, dyrektora placówki i jakości pracy szkoły.
2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:
  1. dla nauczyciela 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  2. dla dyrektora 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje w stosunku do dyrektora – burmistrz miasta, a w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektor, ustalając jednocześnie okres jego przyznania.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony :
  1. dla nauczycieli na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
  2. dla dyrektorów na okres nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  1. w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  2. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  3. w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

#### **§ 7**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz kryteriami decydującymi o jego wysokości są:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach,
  2. uzyskiwanie ponadnormatywnych wyników w sprawdzianach i egzaminach,

3. rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
4. stosowanie różnorodnych i efektywnych metod nauczania dostosowanych do możliwości i potrzeb edukacyjnych ucznia.
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  1. działania na rzecz zwalczania i zapobiegania patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji,
  2. działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki poprzez rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  1. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  2. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  3. wprowadzanie nowatorskich metod pracy,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 pkt.2 Karty Nauczyciela (inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów), a w szczególności:
  1. udział w pracach szkolnych zespołów przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
  2. udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  3. prowadzenie według odrębnego programu, ucznia z orzeczeniem o nauczaniu specjalnym w klasie masowej.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  1. dbałość o wysoki poziom pracy szkoły,
  2. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  3. racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  4. prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej zgodnej z faktycznymi potrzebami szkoły,
  5. dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli i pracowników nie będącymi nauczycielami,
  6. dbałość o stan techniczny obiektów szkolnych, wyposażenia w sprzęt i pomoce naukowe,
  7. dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy,
  8. tworzenie właściwej atmosfery pracy.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  1. współpraca ze strukturami samorządowymi lub organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji, kultury, sportu i pomocy społecznej,
  2. współudział w realizacji miejskich programów w zakresie poprawy bezpieczeństwa, przeciwdziałania patologiom społecznym, profilaktyki i promocji zdrowia.

## **Rozdział IV Dodatki funkcyjne**

### **§ 8**

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabelach stanowiących załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

### **§ 9**

Dodatek funkcyjny przyznaje:

1. Burmistrz Miasta - dla dyrektorów,
2. Dyrektor – dla wicedyrektora i nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom z tytułu powierzenia zadań wychowawcy lub opiekuna stażu.

### **§ 10**

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się za:

1. warunki organizacyjne,
2. liczbę oddziałów,
3. liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

### **§ 11**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego wicedyrektorowi nie może przekroczyć 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznanego nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze nie może przekroczyć 40 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

### **§ 12**

Nauczycielom, którym powierzono:

1. wychowawstwo,
  2. funkcję opiekuna stażu (za każdą prowadzoną osobę)
- przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

### **§ 13**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

### **§ 14**

Otrzymanie dodatku funkcyjnego przez dyrektora nie wyłącza prawa do dodatku za wychowawstwo klasy.

## **Rozdział V** **Dodatki za warunki pracy**

### **§ 15**

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę faktycznego wykonywania pracy w tych warunkach.

### **§ 16**

Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę faktycznego wykonywania pracy w tych warunkach.

### **§ 17**

1. Dodatki za trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy przyznaje:
  1. Dyrektor – nauczycielom,
  2. Burmistrz – dyrektorom.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

## **ROZDZIAŁ VI** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe** **oraz godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 18**

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za realizowane w danym tygodniu, godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **§ 19**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela niezależnie od wymaganych kwalifikacji nauczyciela realizującego zastępstwo, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 20**

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli, realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustalonych na podstawie

odrębnych przepisów, określa się wg wzoru:

$$W = (x_1 + x_2) : ( (x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) )$$

Gdzie:

W – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć

$x_1, x_2$  – oznacza liczbę godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

$y_1, y_2$  – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danego stanowiska.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć uzyskuje się zaokrąglając wynik do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 21

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:
  1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  2. wyjazdem uczniów na wycieczki lub na olimpiady, konkursy itp.,
  3. chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
  4. z powodu odbywających się rekolekcji
3. W czasie godzin, o których mowa w ust.2 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
6. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół przysługuje wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

## ROZDZIAŁ VII NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

### § 22

W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

### § 23

1. Fundusz , o którym mowa w § 22 dzielony jest w następujący sposób:
  1. 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
  2. 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy, z tym że:
  1. nagroda Dyrektora nie powinna być niższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego nagrodzonego nauczyciela,
  2. wysokość nagrody Burmistrza nie powinna być niższa niż 80 % wynagrodzenia zasadniczego nagrodzonego nauczyciela.

### § 24

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :

1. posiadanej aktualnej, co najmniej dobrej oceny pracy,
2. legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej potwierdzonych otrzymaniem przez uczniów nagród, wyróżnień w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.
3. działalności związanej z przygotowaniem i organizacją uroczystości szkolnych, środowiskowych – kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych itp.
4. działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
5. uczestnictwa w różnych formach doskonalenia zawodowego celem podnoszenia własnych kwalifikacji,
6. inspirowania uczniów do widocznej działalności na rzecz szkoły, miasta i środowiska,
7. dbałości o swój warsztat pracy, a nawet wzbogacanie go pozyskując dodatkowe środki na ten cel od sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły,
8. postawy etycznej i kulturalnej,
9. realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć szkolnych lub innych organizowanych przez szkołę.

### § 25

Dyrektorom szkół nagrody przyznawane są również w szczególności za :

1. racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
2. umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,
3. dbałość o estetykę obiektów szkolnych i tworzenie warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
4. dbanie o wysoki poziom szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
5. prawidłowe wypełnianie obowiązków związanych z polityką kadrową,
6. wdrażanie w szkole programów autorskich, innowacji pedagogicznych i ciekawych programów zajęć pozalekcyjnych o tematyce ekologicznej, regionalnej, samorządowej, unijnej oraz programów profilaktycznych,
7. sprawność w organizacji i zarządzaniu szkołą,
8. współpracę z władzami samorządowymi.

### § 26

Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor po przepracowaniu w szkole 1 roku.



## § 27

1. Nagrody, o których mowa w § 24 i § 25 przyznaje się przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Wnioski o nagrody, o których mowa w pkt 1 należy składać do 30 września każdego roku.
3. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru , stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

## § 28

1. Nagroda Burmistrza może być przyznawana dyrektorowi oraz nauczycielowi, który w działalności edukacyjnej i wychowawczej wyróżnia się na szczeblu miasta i regionu:
  1. z inicjatywy Burmistrza,
  2. na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie szkoły,
  3. na wniosek Referatu Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Imielin po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły,
2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi:
  1. z inicjatywy dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie szkoły,
  2. na wniosek rady pedagogicznej.


## § 29

Nauczyciel, dyrektor , któremu została przyznana Nagroda Burmistrza otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## ROZDZIAŁ VIII Postanowienia końcowe

## § 30

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na terenie gminy.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miasta Imielin w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miasta Imielin  
  
mgr Bernadeta Flicek

Załącznik nr 1  
do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat,  
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych  
składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom  
zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW**

**PRZEDSZKOLE**

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
7 i powyżej	800,- zł

**SZKOŁA PODSTAWOWA**

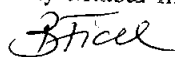
ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
20 i powyżej	1.000,- zł

**GIMNAZJUM**

ILOŚĆ ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
10 i powyżej	800,- zł

**TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI**

FUNKCJA	WYSOKOŚĆ DODATKU
wychowawstwo klasy	120,- zł
opiekun stażu	50,- zł

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miasta Imielin  
  
mgr Bernadeta Ficek

Załącznik nr 2  
do Regulaminu określającego  
wysokość dodatków: za wysługę  
lat, motywacyjnego, funkcyjnego  
i za warunki pracy oraz innych  
składników wynagradzania  
wynikających ze stosunku pracy  
nauczycielom zatrudnionym  
w jednostkach organizacyjnych  
Miasta Imielin

## WNIOSEK

### O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA

zgodnie z regulaminem określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Miasta Imielin ( Rozdział VII Nagrody i inne świadczenia Załącznika do Uchwały Nr XXX/123/2009 Rady Miasta Imielin z dnia 27 marca 2009 r.)

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Awans zawodowy:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Nazwa Szkoły :

6. Stanowisko :

7. Data rozpoczęcia pracy w szkole:

8. Ocena pracy pedagogicznej :

9. Uzasadnienie :

10. Opinie: Rady Pedagogicznej i Związków Zawodowych

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miasta Imielin

  
mgr Bernadeta Ficek